



HikeTalent

Cabinet de Recrutement
et de Chasse de tête
Engagé

/ WHAT

Hike Talent accompagne ses clients grandes entreprises, ETI, PME, start-up pour le **recrutement de leurs dirigeants, managers et experts.**

Nous **valorisons** les compétences techniques mais aussi les personnalités, la sensibilité, les engagements ainsi que les expériences extra professionnelles.



/ HOW

Nous avons plus de **20 ans d'expérience** en recrutement et notre méthodologie permet **d'identifier** et de **sélectionner** les talents en fonction du profil recherché :

- / Rencontre, analyse du **besoin** et conseils sur la méthodologie et le profil
- / **Sourcing** exhaustif des candidats : approche directe, chasse de tête...
- / 1^{er} entretien d'évaluation des compétences techniques (**hard skills**)
- / 2^e phase d'évaluation des compétences comportementales (**soft skills**)
- / Présentation de la **short list** et organisation des entretiens
- / Débriefing client et candidats et accompagnement dans la prise de décision
- / Pré onboarding : suivi du candidat sélectionné lors de son préavis, proposition de **Mooc** pré-intégration sur les enjeux RSE de la fonction ©
- / On Boarding : échanges réguliers cabinet/client/candidat



Le Cabinet Hike Talent est classé avec la mention « forte notoriété ».

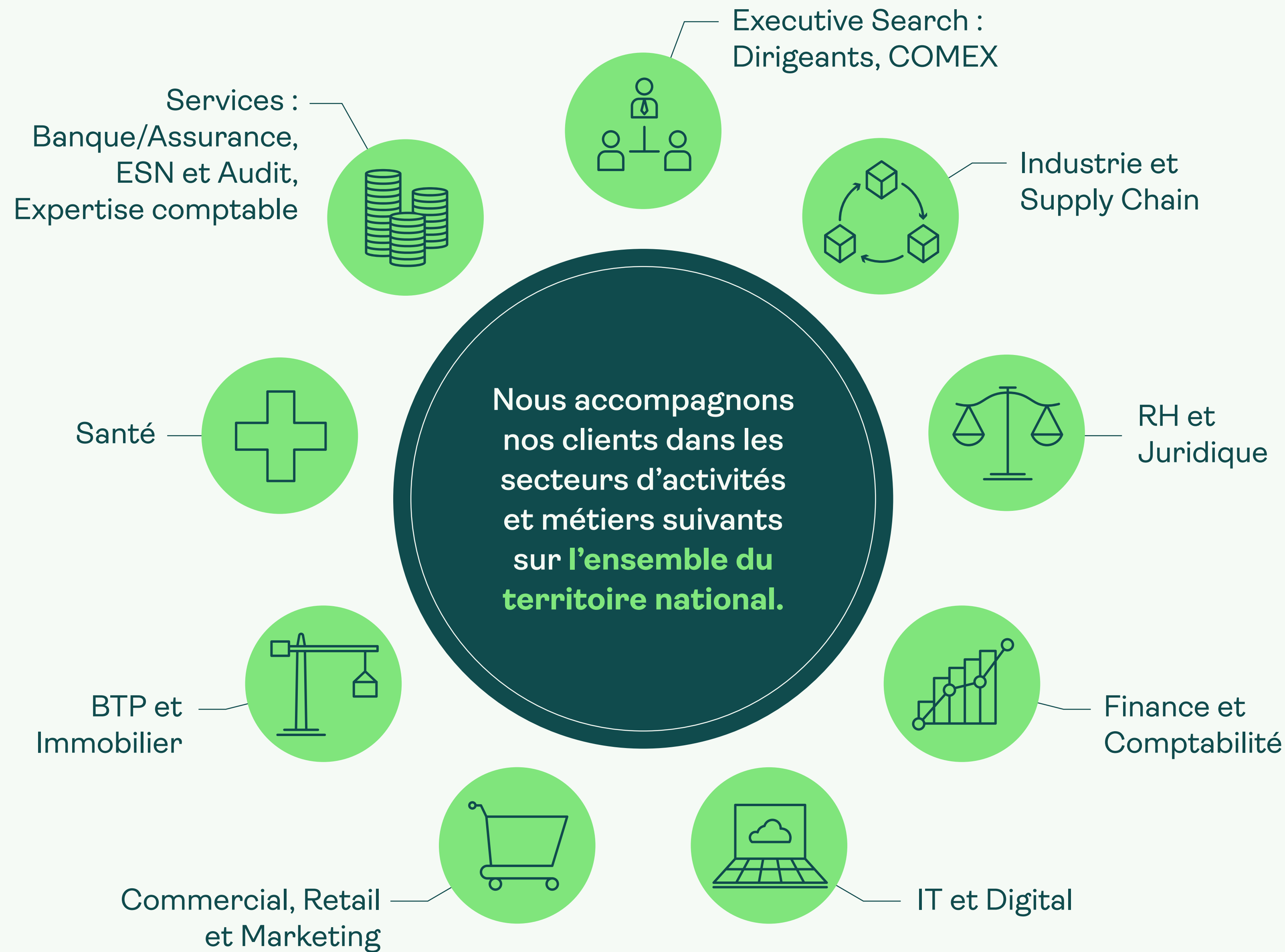
/ WHY

Hike talent est une société à mission, membre de la communauté des Entreprises à Mission.

Parmi nos engagements :

- / Favoriser l'usage du digital pour notre activité courante, évaluer et compenser notre empreinte carbone.
- / Proposer des dons de jours d'engagement aux salariés, effectuer des recrutements ou du coaching **Pro Bono** pour des associations sélectionnées par notre comité de mission.
- / Reverser 1% de notre CA chaque année à des associations de préservation de l'environnement ou intervenant sur les sujets égalité des chances, éducation, accès à l'emploi sous forme de dons ou de mécénat de compétence.
- / Participer à des actions en lien avec des fondations en faveur de **l'égalité des chances** (dons, mécénat, événements...).

Nous avons également un process sécurisant et un engagement fort de réussite se traduisant par la facturation d'une partie de nos honoraires uniquement à la fin de la période d'essai ainsi qu'une garantie de 1 an du/de la candidat(e) recruté(e). Toutes nos missions font l'objet d'un **audit qualité** avec l'envoi d'un questionnaire de satisfaction client et candidats.



Talent
explorer,
sustainable
recruiter

“ Pour chaque recrutement nous présentons à nos clients des **talents** qui répondent au cahier des charges technique du poste, mais aussi des **personnalités** capables d’apporter leurs idées pour permettre aux entreprises de relever les enjeux de la transition et donc au final de **rester compétitives**.
C’est cela le **Recrutement à Impact**. ”

/ Ils parlent **de nous**



“ Emmanuel Louzier est le créateur de **Hike Talent**. Il est lauréat 2022 de Réseau Entreprendre Atlantique. La proposition de valeur spécifique de Hike Talent repose sur une méthodologie et des engagements forts. ”



“ Un dirigeant qui n’intègre pas une démarche RSE dans son modèle d’affaires vit dans une bulle ”



Emmanuel Louzier
CEO Hike Talent

/ Ils nous font **confiance**

Start up

kiplin


LISAQUA
Low-Impact & Sustainable Aquaculture

ZEN
Organisation 

PME

LABORATOIRE RIVADIS

RAPIDHOME

B. SOLFIN
maille in France depuis 1930


JVD
THE FRENCH TOUCH


orsys
FORMATION

koesio


Probalu
Menuiserie aluminium


SIB
révélateur de réseaux retail

EXPLORIS
CROISIÈRES & EXPÉDITIONS


SFCMM La Maîtrise du Métal


EDL
Energies de Loire


BE
BOIS-EXPO
DISTRIBUTION


ALCOR
EQUIPEMENTS

ETI


keran
Des hommes, une planète


REALITES
L'INTELLIGENCE DES TERRITOIRES

 **CCI PAYS DE LA LOIRE**

 **CCI NANTES ST-NAZAIRE**

CETIH 

Groupe


Tipiak

VINCI 


EIFFAGE
GÉNIE CIVIL


MICHELIN


EPC
GROUPE

IDEA

Ils racontent leur expérience avec **Hike Talent**

Témoignages clients

“Tout d’abord, s’agissant de mon niveau de satisfaction, je le positionne en 5 (très satisfait). En effet, outre le contact qui est très courtois, les échanges ainsi que l’entretien reflètent tout à fait les valeurs prônées sur le site internet de Hike Talent : respect tant de l’Homme que de l’environnement. C’est un gage tant pour l’entreprise qui a recours au cabinet que pour le candidat. De plus, le retour à la suite d’une candidature - même négatif - n’est pas si fréquent ; même s’il est vrai qu’il n’est pas toujours facile de faire un retour négatif - pour l’avoir déjà effectué - il me semble très important. ”

“Emmanuel Louzier et ses collaborateurs sont très pertinents lors des entretiens, ils répondent rapidement à vos demandes et vous expliquent très bien le type de poste et l’environnement concerné. C’est très sérieux ! ”

“5/5 pour mon expérience de candidate.
Des entretiens constructifs et efficaces avec Emmanuel Louzier.
Le point très agréable : une grande réactivité de réponse”

“J’ai été totalement satisfait par mon expérience de recrutement à travers votre cabinet. J’ai particulièrement apprécié le suivi et l’accompagnement que vous m’avez apporté durant le mois qu’a pris le processus de recrutement. Vos conseils et retours m’ont permis d’aborder la situation au mieux pour un résultat positif pour moi. C’est pourquoi je suis très satisfait de mon expérience avec vous et ne manquerai pas de recommander votre cabinet. ”

“Entreprise de recrutement sérieuse, particulièrement avec Mr Louzier, qui sait être à l’écoute des besoins des entreprises et des candidats pour les mettre en concordance.”

“Très bon accompagnement, le cabinet s’attache à trouver le bon match tant en termes de compétences que de personnalités. ”

Témoignages candidats

“Je recommande Hike Talent.
Points positifs : réactivité, valeurs humaines, prise en compte des intérêts de chacun, suivi personnalisé.”

“Hike Talent m’a approché en me proposant une opportunité professionnelle que je n’avais pas identifié et parfaitement pertinente par rapport à mon projet professionnel (recherche d’un poste quantitatif dans le milieu financier). Ayant d’autres process en parallèle, Hike Talent et la compagnie proposant l’offre ont réussi à réaliser un process d’entretiens professionnel et rapide, aboutissant à une offre de CDI avec un démarrage prévu seulement 2 mois après le premier échange. Je recommande les services de cette compagnie.”

“Très bon contact avec Emmanuel Louzier qui défend des valeurs fortes. En tant que candidat, tout s’est très bien passé avec un process complet et un suivi régulier pendant les différentes étapes!”



/ Nos engagements



Contactez Emmanuel Louzier :

Hike Talent

/ Nantes & Paris

/ +33 (0)6 99 85 29 47

/ contact@hiketalent.fr

/ www.hiketalent.fr