# HikeTalent

Cabinet de Recrutement
et de Chasse de tête
**Engagé**

# / WHAT

Hike Talent accompagne ses clients grandes entreprises, ETI, PME, start-up pour le **recrutement de leurs dirigeants, managers et experts.**

Nous **valorisons** les compétences techniques mais aussi les personnalités, la sensibilité, les engagements ainsi que les expériences extra professionnelles.

# / HOW

Nous avons plus de **20 ans d'expérience** en recrutement et notre méthodologie permet **d'identifier** et de **sélectionner** les talents en fonction du profil recherché :

/ Rencontre, analyse du **besoin** et conseils sur la méthodologie et le profil

/ **Sourcing** exhaustif des candidats : approche directe, chasse de tête...

/ 1er entretien d'évaluation des compétences techniques **(hard skills)**

/ 2e phase d'évaluation des compétences comportementales **(soft skills)**

/ Présentation de la **short list** et organisation des entretiens

/ Débriefing client et candidats et accompagnement dans la prise de décision

/ Pré onboarding : suivi du candidat sélectionné lors de son préavis, proposition de **Mooc** pré-intégration sur les enjeux RSE de la fonction ©

/ On Boarding : échanges réguliers cabinet/client/candidat

# / WHY

**Hike talent est une société à mission, membre du collectif 1% for The Planet.**

**Parmi nos engagements :**

/ Favoriser l'usage du digital pour notre activité courante, évaluer et compenser notre empreinte carbone.

/ Proposer des dons de jours et effectuer des recrutements **Pro Bono** pour des associations sélectionnées par notre comité de mission.

/ Reverser 1% de notre CA chaque année à des associations de préservation de l'environnement sous forme de dons.

/ Participer à des actions en lien avec des fondations en faveur de **l'égalité des chances** (dons, mécénat, événements...).

Nous avons également un process sécurisant et un engagement fort de réussite se traduisant par la facturation d'une partie de nos honoraires uniquement à la fin de la période d'essai ainsi qu'une garantie de 1 an du/de la candidat(e) recruté(e). Toutes nos missions font l'objet d'un **audit qualité** avec l'envoi d'un questionnaire de satisfaction client et candidats.

Talent explorer, sustainable recruiter

“Pour chaque recrutement nous présentons à nos clients des **talents** qui répondent au cahier des charges technique du poste, mais aussi des **personnalités** capables d’apporter leurs idées pour permettre aux entreprises de relever les enjeux de la transition et donc au final de **rester compétitives.**

C’est cela le **Recrutement à Impact.**”

**Emmanuel Louzier**
CEO Hike Talent

## / Ils parlent **de nous**

Réseau Entreprendre ATLANTIQUE

*“ Emmanuel Louzier est le créateur de Hike Talent. Il est lauréat 2022 de Réseau Entreprendre Atlantique. La proposition de valeur spécifique de Hike Talent repose sur une méthodologie et des engagements forts. ”*

Le Journal des Entreprises

*“ Un dirigeant qui n’intègre pas une démarche RSE dans son modèle d’affaires vit dans une bulle ”*

# Ils nous font **confiance**

## Start up

kiplin

LISAQUA
Low-Impact & Sustainable Aquaculture

ZEN Organisation

## PME

LABORATOIRE RIVADIS

B. SOLFIN
maille in France depuis 1930

koesio

Probalu
Menuiserie aluminium

SFCMM La Maîtrise du Métal

## ETI

CETIH

keran
Des hommes, une planète

REALITES
L'INTELLIGENCE DES TERRITOIRES

## Groupe

Tipiak

EIFFAGE
GÉNIE CIVIL

# Ils racontent leur expérience avec **Hike Talent**

## Témoignages candidats

“Emmanuel Louzier et ses collaborateurs sont très pertinents lors des entretiens, ils répondent rapidement à vos demandes et vous expliquent très bien le type de poste et l'environnement concerné. C'est très sérieux !”

“5/5 pour mon expérience de candidate. Des entretiens constructifs et efficaces avec Emmanuel Louzier. Le point très agréable : une grande réactivité de réponse.”

“Très bon accompagnement, le cabinet s'attache à trouver le bon match tant en termes de compétences que de personnalités.”

## Témoignages clients

“Hike Talent propose une approche personnalisée, de l'écoute et conseil, et des valeurs RSE fortes incarnées par son dirigeant. Cabinet « encore » à taille humaine, relation directe avec Emmanuel qui est professionnel, expérimenté et qui ne lâche rien.”

“L'idée a été de travailler avec un cabinet qui maîtrise les enjeux d'impact de notre entreprise, labellisé Esus et qui par ailleurs est un cabinet d'approche : du meilleur niveau.”

“C'était un réel plaisir de travailler avec Emmanuel Louzier. Je tiens à remercier Hike Talent pour sa réactivité, son efficacité pour trouver notre responsable RH. Les candidats sélectionnés étaient de grande qualité en parfaite adéquation à nos besoins.”

“Nous avons choisi le cabinet Hike Talent, car la proposition de recherche de candidats proposée par Emmanuel Louzier nous semblait le plus en adéquation avec les valeurs de notre entreprise. En effet, notre entreprise est engagée dans une forte démarche RSE depuis 3 ans et nous souhaitons accueillir des candidats déjà fortement sensibilisés à tous ces sujets sociaux et environnementaux.

La méthode proposée nous semblaient aussi la plus pertinente. C'est ainsi que nous avons recruté avec succès grâce à Hike Talent notre Directrice Digitale, qui elle-même a été ravie de la façon dont s'est passé son recrutement et son intégration”

# / Nos **engagements**

COMMUNAUTÉ DES ENTREPRISES À MISSION

LAURÉAT Réseau Entreprendre ATLANTIQUE

FONDATION NEOMA SOUS L'ÉGIDE DE LA FONDATION DE FRANCE

reforestACTION

1% FOR THE PLANET — MEMBER —

Contactez-nous :


**Hike Talent**

/ 2, impasse Serge Reggiani
44800 Saint-Herblain

/ +33 (0)2 49 52 60 38

/ contact@hiketalent.fr


**hiketalent.fr**